

山东经贸职业学院 2025 年度强基固本示范项目清单

编号	项目名称	工作目标	工作举措	责任领导	牵头部门
1	十五五规划编制	编制学院十五五总体规划及各子规划。	1. 对学院十四五总体规划执行情况进行总结，查找工作短板。 2. 成立十五五规划编制工作领导小组，制定编制方案，明确编制分工。 3. 组织开展调研学习，广泛征求意见建议，学习先进经验。 4. 组织编制学院十五五总体规划及各子规划，形成初稿。	赵继民	办公室
2	“五级四化”重点工作督查督办机制建设	完善重点工作五级调度推进工作机制：学院领导季度点评、议事协调机构双月会商、分管领导月月督导、承办部门周周检视、办公室跟进督办；实现内容任务化、任务清单化、清单责任化、责任台账化督查督办“四化”管理。	1. 落实《山东经贸职业学院重点工作推进机制》，分级推进重点工作。 2. 落实《山东经贸职业学院督查督办工作实施办法》，强化对上级部门重大决策、文件和重要工作部署及学院党委会议、院长办公会议重要会议决策事项的督查督办。 3. 建好督办台账，销号管理。	赵继民	办公室

3	基层党组织“1432”建设工程	健全四个体系、实施三大行动，推进学院基层党组织在品牌创建、党建业务融合、信息化赋能等方面全面进步。	1. 构建责任落实体系、党员教育管理体系、党务干部选拔培养体系、考核评价体系四个体系。 2. 实施“品牌创建”行动。出台双创工作创建培育方案，培育3个校级党建工作标杆院系、3个校级党建工作样板支部、3个校级“双带头人”教师党支部书记工作室、3个“双带头人”教师党支部书记强国行专项行动团队。 3. 实施“一融双高”行动。严格落实学院党委《关于推进党建与业务融合发展的意见》，组织各系党总支推进系党建业务融合的实施办法，建立健全党建业务融合发展的体制机制，坚持党建业务同谋划、同部署、同推进、同考核。 4. 实施“智慧党建”行动。探索运用大数据、AI、新媒体等数字化手段，整合灯塔党建在线、学习强国、共产党员网等学习管理平台，在学院融媒体平台的基础上构建学院智慧党建平台，以信息化推动提升党建工作效能。	王炳华 吕昌锋	组织人事处
4	人才队伍优化	加强人才引进，优化生师比到21:1，在编教职工（含人员控制总量）与学院人员控制总量之比提升15个百分点以上。	1. 研究制定学院人才队伍发展规划； 2. 分析现有专任教师队伍结构，明确引进需求，招聘专业技术岗位人员不少于150人； 3. 加强高层次高技术人才引进，新聘行业企业首席技师、省技术技能大师、省技术能手、鲁班首席工匠、齐鲁大工匠、齐鲁工匠、非遗传承人等高层次技术技能人才不少于100人。	吕昌锋	组织人事处

5	思想领航工程	师生理想信念进一步坚定，对中国特色社会主义的理论认同、政治认同、情感认同进一步增强；党的创新理论研究课题成果3项以上。	1. 丰富 2025 学院党委理论学习中心组年学习形式，至少组织一次校外现场学习研讨； 2. 落实理论学习中心组学习列席旁听制度，增强各系党总支、直属党支部理论学习制度化、规范化； 3. 抓实青年理论学习小组学习，增强理论学习效果； 4. 用好“诚正讲坛”载体，面向师生开展党的创新理论和社会主义核心价值观宣讲； 5. 抓好理论研究阐释，依托潍坊市社会科学规划重点研究课题，组织开展“党的二十届三中全会精神”专项研究。	陈志勇	宣传统战部
6	整治形式主义为基层减负专项行动	持续深化整治形式主义为基层减负，进一步推动简化工作流程，提高工作效率，提升治理效能，让教师腾出时间精力投身教书育人。	1. 严格精简文件会议。 2. 统筹规范各类考核。 3. 严格规范“一票否决”和签订责任书（状）事项。 4. 严控“三公”经费。 5. 加强因公出国（境）管理。 6. 深入开展“指尖上的形式主义”治理。 7. 运用“小切口”开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治。 8. 建立整治形式主义为基层减负观测点。	刘莹	纪委
7	工会机制体制改革	1. 成立工会法人； 2. 完成市总工会对学院审计整改任务。	1. 召开学院三届一次“双代会”。 2. 规范收缴会员会费，足额计提工会经费。设立工会经费银行账户；设立工会会计机构。	王炳华	工会
8	专业建设	增设新兴紧缺产业相关专业 1-2 个，坚决裁撤布点过多、需求饱和、就业率低的专业 1-2 个；建成农村现代商贸流通省级高水平专业群。	1. 完善专业动态调整机制。 2. 开展专业（群）发展水平考核。	张强	教务处

9	产教融合	牵头行业产教融合共同体或市域产教联合体1个；立项省级现场工程师专项培养计划项目1个，新增产业学院2个，立项市级现代产业学院1个。	1. 发挥好农村现代商贸流通行业产教融合共同体、企业合规产教融合共同体的产教融合平台作用。 2. 各专业根据专业特点和优势，积极开展产业学院、现场工程师学院、校企共建专业等多种校企合作模式。	张强	教务处
10	教学改革	校企合作开发教材10本，培育省级规划教材4本，建设省级教学创新团队2个，建设省级课程5门，获批省级教改项目6项。	1. 完善专业人才培养方案，实施工学交替等人才培养模式改革。 2. 深化教学改革，加强教材建设与管理。	张强	教务处
11	实施山东经贸职业学院“百校万企万师双进”行动方案	围绕“深化体制机制改革”“共建科研创新平台”“协同开展科研攻关”“深入开展入企服务”“推动科技成果转移转化”“探索创新人才培养新模式”“推进产教共同体建设”“推进产业创新研究院建设”“开展双向实训锻炼”等9项重点任务	1. 由牵头部门根据工作重点、推进措施、预期成效进行分解，细化。 2. 定期举办“校企双进”对接会，精准匹配学院社会服务能力与企业需求。 3. 搭建校企合作信息平台。 4. 每四个月调度一次实施完成情况，并予以公布。 5. 各牵头部门要加强对该项工作领导和管理，进一步明确奖惩标准和考核要求。 6. 加强对各系科研与社会服务工作指导。 7. 纳入学院年度绩效考核。 8. 积极对接省教育厅相关考核部门。	王炳华	科研处

12	立项省级以上科研项目	省级科研项目 5 项以上	1. 建立并完善重点科研项目选拔培育机制； 2. 强化科研服务职能，结合国家及省、市发展战略，发布科研项目热点选题，为科研项目申报提供服务指引； 3. 遴选 3-5 项有潜力的研究项目重点培育，邀请校内外专家进行专题辅导。 4. 加强对博士人才的指导与服务，鼓励产出高质量研究成果。	王炳华	科研处
13	学生职业技能证书	当年毕业生职业资格证书、职业技能等级证书获取率（获证总数/毕业生总数）达到 85%。	1. 积极支持相关专业组织学生考取相关职业资格证书，宣传考证重要性，通过举办讲座，合作培训等方式，向学生宣传考取职业资格证书的重要性和好处，增强学生的考证意识。 2. 做好相关工种考点的申报工作，规范组织职业技能等级培训和认定，拓宽学生考证范围，提高证书通过率。 3. 配合教务处，服务各专业开展 1+X 证书试点项目。	王炳华	继续教育中心
14	学历继续教育规范与拓展项目	争取建立本科院校学历继续教育函授站 1-2 个，满足地方经济建设和社会发展对高素质人才的需求，提升我院社会服务能力和综合竞争力。	1. 做好学历继续教育的统筹协调工作，落实上级规范管理的要求。 2. 稳步推进学历继续教育，助力学院学风提升。 3. 根据国家有关政策、学院规章制度、合作办学双方的协议做好学历继续教育的监督管理工作。 4. 与合作单位密切配合，提高继续教育水平。	王炳华	继续教育中心
15	教学科研设备新增占比达标工程	生均教学科研设备新增增值超过 10% 的监测指标	1. 配合资产管理处，争取处置部分闲置资产，减小设备总值； 2. 根据招投标进度，合法合理控制采购、验收、资产录入进度，确保新增设备值超过 10% 的监测指标。	张强	实验实训中心
16	拓展信息化应用覆盖面	做好业务系统的互联互通，提高数字化应用的水平	充分发挥一站式办事大厅的作用，根据业务部门需求修改部分电子流程，继续做好数据流程再造工作，完成平台升级。	张强	教育信息技术中心

17	网络信息安全	保护校本数据和信息安全，维护网络正常运行、增强抵御能力，争取网络安全荣誉称号	加强网络信息安全监控，及时根据教育厅和公安网信部门的安全部署及时调整修补漏洞，并适时调整网络安全策略，让安全设备高效、协调、安全运行； 依托态势感知监测、网络实名认证等措施加强网络信息预警和痕迹管理。	张强	教育信息技术中心
18	读者服务深度和广度全面提升	1. 提高资源利用率； 2. 全民阅读品牌化。	1. 入馆教育全覆盖，从新生入学开始培养阅读兴趣； 2. 新增纸质图书 3.6 万册以上；继续租用中国知网，试用数据库 3 个以上，满足读者个性化需求； 3. 做好图书借阅、报刊阅览、自修、咨询服务，年内纸质图书流通量达到 1.6 万册以上； 4. 打造世界读书日、新生开学季主题阅读品牌，举办征文、书展、朗诵、读书沙龙、竞赛、评选等活动，拓展阅读推广的深度和广度。	陈志勇	图书馆
19	双创竞赛	确保省赛金奖 3 项以上	1. 总结经验，持续优化完善“五位一体”创新创业运行机制； 2. 组织好互联网+、挑战杯、职业规划等大赛训练营； 3. 完善创业孵化基地、创业实训基地使用管理，提高创业孵化基地使用效益。	马起朋	学生工作处

20	“构建一二五六一学生评价体系——打造学生发展评价新生态”省教育评价改革试点建设	确保山东省教育评价改革通过验收	推进教育评价改革。围绕“构建一二五六一学生评价体系——打造学生发展评价新生态”省教育评价改革试点建设。进一步明确责任人和工作内容，确保各项任务按期保质完成。	马起朋	学生工作处
21	“一站式”学生社区建设	全国高校思想政治工作网“一站式”学生社区云平台测评分值较2024年上升10%。	1.梳理完善细化“一站式”学生社区建设实施方案，围绕党建引领、力量下沉、功能发挥、文化浸润四个方面，全面推进“一站式”学生社区建设； 2.加强对“一站式”学生社区建设宣传报到，做好教育部“一站式”学生社区建设云平台的维护更新工作； 3.加强与兄弟院校联系沟通交流，借鉴吸收好做法好经验，助推学院“一站式”学生社区建设； 4.做好1号学生公寓的改造提升工程，联合学院图书馆建设“一站式”学生社区“图书角”，积极探索整合校内各类场地资源，根据建设方案要求开展相关硬件建设工作和文化创建工作； 5.强化学工队伍对学工系统模块功能的使用率，结合辅导员考核办法和系学生工作考核办法，将学工系统使用规范融入辅导员日常管理工作，推进辅导员深入学生社区开展思政育人工作实效。	马起朋	学生工作处

22	文明养成 攻坚	相关工作经验总结在山东省高等学校学生教育与管理研究会高职高专分会上做经验推广。	1. 巩固 2024 年“百日攻坚”文明养成教育成果，继续开展校园控烟、电动车骑行整治； 2. 持续开展第二个文明养成“百日攻坚”行动，将校园文明由校园延伸至教室、公寓； 3. 持续广大“青春经贸”青年学生文化品牌影响力，探索“‘经’彩青春”志愿服务品牌，丰富校园文化生活，围绕“五四”“迎新生”选树典型、表彰先进，弘扬校园正能量。	马起朋	学生工作处
23	提升毕业生 就业质量	1. 毕业生初次、最终毕业去向落实率分别 90%和 95%，灵活就业率不高于全省平均水平。 2. 用人单位对毕业生满意度和毕业生对学校满意度 85%以上。 3. 学院毕业生留潍率达 30%以上。 4. 逐步提升学院毕业生在供销社行业就业率。	1. 开拓就业渠道，做好访企拓岗促就业专项行动。 2. 发挥平台资源，开展线上线下双选会、“百日冲刺”行动等就业主题活动，为毕业生提供优质就业岗位。 3. 落实好“一生一策”制度，做实做细困难毕业生就业帮扶指导工作。 4. 逐级签订就业工作责任书，持续做好毕业生就业监测工作。 5. 加强就业工作绩效考核。	马起朋	招生就业处

24	平安校园建设	实现校园安全管理的科学化、规范化和精细化，提升师生的安全意识和自我保护能力，营造和谐稳定的校园环境，努力争取获得省、市安全“先进集体”。	1. 层层压实责任，完善安全管理制度。 2. 开展多种形式的安全宣传教育活动，提高师生的安全意识。 3. 升级校园监控系统，实现全方位、无死角的视频监控覆盖。 4. 组织应急演练活动，提升师生的应急反应能力和自救互救技能。 5. 推行定期排查、日常巡查、自主检查及即时报告等管理机制。 6. 完善消防设施体系，确保消防设施处于最佳工作状态。 7. 第三批全国学校急救教育试点学校申报工作。	马起朋	后勤管理处
25	综合楼建设项目	7 月底完成主体结构施工；12 月份完成楼体竣工验收及备案工作。	1. 严格监控项目进度。密切关注项目进度，与施工计划进行对比，如有延误，立即督促施工单位调整； 2. 定期召开监理会议，各方汇报工作进展，及时解决建设过程中遇到的问题； 3. 加强现场安全检查，杜绝安全事故的发生； 4. 及时支付农民工工资，同时依据合同要求及时付款，避免因款项支付不及时而影响工程进度； 5. 严格控制工程造价和变更，严禁随意提高建设标准和扩大建设规模。实时、准确记录现场情况，严格执行变更签证审批流程，确保工程造价保持在合理范围内。	马起朋	后勤管理处

26	学院配电系统增容建设项目	1. 完成高压专线铺设及配电增容审批手续; 2. 完成配电室建设工程; 3. 完成高压专线铺设工程; 4. 完成校园内高压线路铺设; 5. 完成低压线路铺设。	1. 主动与电力部门、环保部门、规划部门等关键审批部门进行沟通,了解审批要求和流程,确保申请材料的准确性和完整性。定期跟踪审批进度,及时解决审批过程中出现的问题,确保审批流程顺利进行; 2. 到兄弟院校进行考察,提出合理建设项目招标需求方案,提报资产部门编制招标文件; 3. 招标确定一家专业的土建施工单位和电力施工单位;施工时加强现场安全检查,杜绝安全事故的发生; 4. 严格监控项目的进度。定期检查项目的进度,与施工计划进行对比,如有延误,立即督促施工单位调整,保证按时完工,以免影响综合楼用电; 5. 严格控制工程造价和变更,严禁随意提高建设标准和扩大建设规模。实时、准确记录现场情况,严格执行变更签证审批流程,确保工程造价保持在合理范围内。 6. 加强与设计、监理、综合楼建设项目施工单位等的沟通协调,确保施工顺利进行。	马起朋	后勤管理处
----	--------------	---	---	-----	-------

27	学院国有资产普查专项行动	1. 条码张贴全覆盖; 2. 完善公物仓体系, 优化资产盘活利用; 3. 盘亏资产全处置; 4. 普查结果纳入绩效考核。	1. 对全院资产条码张贴情况进行检查, 重点检查教学场所资产的资产情况。加强学生课桌椅管理, 敦促各系、部门分类、体统管理, 完善条码张贴机制。 2. 完善公物仓体系, 资产优先调剂使用, 激励各单位更加高效地利用学院资源, 对于存在管理漏洞或使用不当的情况, 及时整改。 3. 以规范化、信息化为工作导向, 进一步压实资产使用人的责任, 将每项资产的使用管理责任落实到每一位教职工, 系统地进行全面清查, 摸清家底。若存在盘亏资产的情况, 及时统计数据进行上报处理。 4. 进一步加强学院资产管理考核, 根据学院绩效考核工作要求, 结合学院绩效考核实施方案、《山东经贸职业学院国有资产管理绩效评价暂行办法》(鲁经院发[2022]37号)、资产管理考核实施细则等相关内容, 对各系、部门及单位加强资产管理情况进行考核评分。	张强	资产管理处
----	--------------	--	---	----	-------

28	廉效并举 资产与采购项目推进	1. 完善制度体系; 2. 规范管理流程; 3. 推进管理透明化; 4. 廉洁、高效地推进资产与采购管理工作。	1. 草拟固定及无形资产验收及实施细则、自行采购管理办法等制度,组织相关专家和部门进行研讨,广泛征求意见,争取尽快发布实施。 2. 明确各部门管理职责;加强资产验收入账及日常管理流程规范化;规范采购预算编报、采购意向公开、采购计划备案、采购文件编制、发布采购公告、开标、签订合同、履约验收等采购管理流程。 3. 公开采购及验收信息、资产配置标准等,接受广大师生和社会监督。 4. 组织开展廉政培训,以典型案例警示,增强资产与采购管理人员的廉洁意识;纪委、审计部门联合开展专项检查,对基建等高风险领域进行重点检查,对重大采购项目实行“双随机”抽检(随机选专家、随机查档案);加强对招标代理公司的监督管理及考核。	张强	资产管理处
29	筹资融资 能力提升	1. 多措并举,提升筹资融资能力,资金保障率 100%,保障学院建设资金需求; 2. 合法合规前提下,追求存量资金收益,降低资金使用成本。	1. 研究掌握政策,加强与各级部门沟通; 2. 积极筹划项目,依托项目,申请债券和中央预算内支持资金; 3. 积极联系金融机构,依托可研报告,做好不少于 3 家银行授信,用于立项申请和建设资金实际需求; 4. 加强资金调度和风险管理,统筹安排资金,保障建设资金需求。	马起朋	财务处

30	省办学质量监测指标审计鉴证项目	通过独立客观的审计与鉴证，为全面评估学院办学质量提供依据	根据 2025 年监测文件要求，做好学院办学质量监测指标的审计鉴证工作，核查办学质量监测指标相关数据来源、统计口径和计算方法，确保数据真实可靠。	陈卫国 刘莹	审计处
----	-----------------	------------------------------	--	-----------	-----

山东经贸职业学院 2025 年度攻坚克难创新项目清单

编号	项目名称	工作目标	工作举措	责任领导	牵头部门
1	依法治校工作	申报省依法治校示范校试点学校	1. 做好《山东经贸职业学院依法治校示范校创建指标任务分解表》相关分解任务的指导、督导、调度等工作，不断完善、补充创建指标事项内容，丰富梳理佐证材料，做到全面达标，提升依法治教、依法治校、依法办学水平。 2. 全面落实好《关于全面加强学院法治工作的实施方案》（鲁经院发〔2021〕82号）各项工作任务措施。 3. 根据省教育厅通知要求，申报省级依法治校示范校。	赵继民	办公室
2	国际交流合作	力争申报中外合作项目1个，建设国（境）外“中文+技能”培训中心或班·墨学院2个，牵头输出课程标准或职业标准3个，实现师生交流规模平稳增长。	1. 办好中外合作项目，提升办学水平。 2. 积极建设国（境）外“中文+技能”培训中心、班·墨学院。 3. 大力开发职业教育标准、专业标准、教材等，强化标准认证和使用推广。 4. 深化对外交流合作，扩大师生访学交流规模，提升师生国际化素养，助力“一带一路”建设。	赵继民	办公室

3	教师能力提升“三大计划”	成立教师发展中心，优化教师成长路径、提升教师实践能力、加强教师培育。	1. 教师分赛道发展计划。优化教师成长路径，确立教师队伍分赛道发展体系框架，包括教学型、科研型、技能型、社会服务等赛道，优化分赛道发展体系。 2. 实施“双师成长”计划，完善教师企业实践制度，建立教师企业实践管理体系。修订学院《教师实践锻炼暂行办法》。各系与企业合作建立实践基地，为教师提供实践机会。各系建立2-3个教师锻炼企业实践基地。 3. 启动“双十双百”计划，制定实施方案，明确目标、任务和措施；开展选拔培养工作，确定首批2名领军人才、20名骨干教师和20名教坛新秀培养对象；启动校外匠心导师聘请工作，筛选并邀请行业专家，聘请首批2名校外匠心导师。	王炳华 吕昌锋	组织 人事处
4	内部治理“四项改革”	统筹推进岗位聘用、绩效考核、绩效工资和二级管理体制改革，深化内部治理体系改革。	完成在编（控制总量）人员职称评聘工作；完成编外人员聘期考核工作；完成辅系列职称委托评审工作。修订完善学院绩效考核办法和绩效工资办法。调研各兄弟院校二级管理改革情况，梳理总结先进经验做法，修订学院院系两级责任清单。	王炳华 吕昌锋	组织 人事处
5	诚正文化品牌建设工程	总结凝练学院文化建设成果，在国家级媒体或山东教育工作简报发表可复制可推广的经验做法。	1. 出台学院党委《关于进一步加强和改进校园文化建设的意见》。 2. 聚焦“诚·正”核心理念，打造“一系一品”文化建设品牌矩阵。 3. 组织开展校园文化主题月活动。 4. 弘扬中华优秀传统文化，推进高雅艺术进校园。 5. 实施校园原创文化经典推广计划，引进校外有关单位联合设计开发校园文创产品。	陈志勇	宣传 统战部

6	大思政课建设提升工程	年度新增10处以上校外思政课实践教学基地；成立思想政治理论课教师研修基地；打造市级思政金课1—2门。	1. 依托校外思政课实践教学基地开展行走的思政课、场馆里的思政课等活动，内容涵盖红色教育资源、博物馆、科技馆、体现新质生产力的大中型企业、乡村振兴示范街道村镇社区等。 2. 依托思想政治理论课教师研修基地开展思政课教师理论研习研修等。 3. 强化思政课程和课程思政建设，实现课程、专业与思政课同向同行，不断增强铸魂育人效果。 4. 建好用好校园景观景点，并作为校内思政实践教学基地发挥好作用。	陈志勇	宣传统战部
7	廉洁文化品牌建设	以“诚正立身、清廉育人”为主线，通过“四清工程”建设（清明政风、清静教风、清新学风、清朗校风），构建思想铸魂、制度固本、文化浸润、监督保障“四位一体”的清廉教育体系，打造具有经贸特色的廉洁文化品牌，形成可推广的典型实践案例。	1. 将廉洁文化与“诚正”校园文化相结合，结合办公楼前小花园中现有的文化长廊和莲塘等景观，融入廉洁文化元素，打造廉洁主题文化园，营造优良校风和崇廉尚德的校园文化氛围。 2. 组织师生开展“光影映廉、戏剧唱廉、工艺创廉、文学述廉”系列廉洁主题作品征集活动，选送优秀作品参加山东省第二届“青未了”杯廉洁文化作品创作大赛。 3. 开展“行走中的清廉教育”主题实践活动，推动党员干部走进各类廉洁教育基地、历史纪念馆、文化馆开展廉洁主题现场教学活动。 4. 充分利用校园网、微信公众号等校园新媒体，积极开设廉洁文化宣传阐释专栏，加大宣传力度，切实增强廉洁文化在网络空间的辐射力、影响力。	刘莹	纪委

8	建设工匠学院	区、市、省逐级申报	1. 进行调研。 2. 拟定申报书。 3. 成立工作专班。 4. 按程序提交申报。	王炳华	工会
9	办学质量监测	全省排名提升 6 个位次	1. 完成 2024 年度办学质量监测分析报告。 2. 查找各指标存在的问题和不足，分析原因，制定措施，加强过程管理。 3. 根据 2025 年度办学质量监测文件要求，做好材料收集、加工整理、系统填报等工作。	张强	教务处
10	师生技能大赛	大赛成绩实现新提升	1. 修订技能大赛管理办法，为大赛提供制度保障。 2. 遴选梯队，积极备赛，争获教师教学能力大赛省赛一等奖、思政课教学比赛特等奖，争获世界职业院校技能大赛总决赛争夺赛一等奖 1 项、职业院校技能大赛省赛一等奖 6 项。 3. 组织承办职业院校技能大赛省赛。	张强	教务处
11	教学成果奖	获奖 3 项	科学遴选，多轮打磨，专家指导，争获省级教学成果奖 3 项。	张强	教务处

12	横向技术服务和专利转化	726 万元	1. 强化制度建设与过程监管，提供科研与社会服务项目的服务指导； 2. 总结梳理 2024 年科研与社会服务项目开展领域、数量及质量，为后续各系提升社会服务质量提供借鉴； 3. 邀请潍城区市场监管局等知识产权领域相关专家到校指导交流。 4. 加强对入库专利相关的管理与服务，制定和完善《山东经贸职业学院专利管理管理办法》，引导科技创新成果向现实生产力转化。 5. 加强对各系科研与社会服务工作考核。	王炳华	科研处
----	-------------	--------	--	-----	-----

13	成立合作经济研究院	总结和交流我省供销合作社发展的基本经验，向政府和有关决策部门提供研究成果和建议。 提供相应的社会培训和技术服务。 研究供销合作社与职业教育的产教融合路径	1. 研究和探讨我省供销合作社改革和发展战略，着眼于山东供销“五大发展”“三件大事”实践研究，总结和交流我省供销合作社发展的基本经验，向政府和有关决策部门提供研究成果和建议。 2. 聚焦农产品加工与流通中的冷链物流技术、保鲜技术、电商平台开发以及数字化与智慧供销中农村电商系统、供应链管理平台等方面提供技术服务。 3. 承接山东省供销合作社联合社和有关单位委托的学术研究任务、项目咨询及其它事宜。 4. 研究供销社在农村经济发展中的作用，特别是在农产品流通、农资供应、农村金融服务等领域。 5. 协同有关部门，加强合作经济理论专业教育和培训工作，宣传普及合作社理论知识。 6. 研究职业教育服务合作经济发展的机制与模式，推动合作经济人才的职业化培养。 7. 研究供销合作社与职业教育的产教融合路径，协同开发服务合作经济的实训和教学资源，完善技能型人才培养和能力提升体系。 8. 打造成为行业和区域合作经济领域的高端智库与人才培养基地。	王炳华	科研处
----	-----------	---	---	-----	-----

14	社会培训规模与质量提升项目	学校承担的各类培训到款额达 1850 万元，社会培训师均到款额及较上年的增幅，全省排序达到良好。	1. 掌握人才服务动向，争取更多政府公共培训资源。 2. 结合学院办学特色和优势，依托产教融合平台，深化校企合作，鼓励各系结合专业积极与供销行业、企业开展合作，通过开展联合培训、共享资源等方式，实现培训内容与产业需求的精准对接。 3. 紧密对接省、市供销社行业和专业合作社人才培养需求，积极承办相关领域的培训工作。	王炳华	继续教育中心
15	校内生均共建共享生产性实践基地工位生均比提档进位	在 2024 年办学质量监测考核 B+ 的基础上，争取 2025 年考核 A 档。	1. 分析 2024 年考核得分情况，保持优势，改善不足； 2. 进一步沟通、协调学院一切可利用的资源，落实相关专业的新增工位生均数量。	张强	实验实训中心
16	高水平专业群实训室建设量质提升工程	1. 工期争取 2025 年 10 月底前完成； 2. 确保设备先进、功能齐全，满足高水平专业群的实践教学需求； 3. 优化实训室管理与使用效率，推动教学资源的高效利用。	1. 配合现代商贸流通、信息技术两个专业群负责人和各实训室建设项目负责人，做精做细采购需求方案； 2. 协调招标办和各系，今早按计划做好相关项目的招标采购工作； 3. 跟踪督导落实各实训室建设、验收和调试； 4. 完成合同支付、资产录入、材料归档。	张强	实验实训中心
17	智慧大脑数据上报平台建设	提升数据质量，完成与教育部“职业院校数字基座”（简称“院校基座”）对接	1. 对标《职业院校数字基座（高职）数据对接标准及接口规范（试行）》等文件和指标体系要求，找差距，补短板，扎实推进； 2. 智慧大脑数据上报平台建设推广应用。	张强	教育信息技术中心

18	数据标准制定和数据质量提升	制定标准规范提高数据质量,形成智慧校园平台建设方案	1. 对标《职业院校数字校园规范》等文件和指标体系要求,制定工作计划分布实施,统一数据标准,为开展数据治理工作打好基础。 2. 对驻淮高校和部分外地同类院校的情况调研。 3. 制定智慧校园平台建设方案。	张强	教育信息技术中心
19	计划引入资金网络基础设施的升级改造	利用外资解决学院需求,力争双赢,争取利用外资 300 万元左右	1. 确定工作方向和原则,梳理学院资源; 2. 要求意向供应商进校落实建设方案; 3. 招标确定合作供应商; 4. 根据招标情况进行项目建设; 5. 建设内容:超融合数据中心建设;基础网络升级改造,实现校园网络的全光网升级,优化网络架构;无线网络建设,按照 WIFI6 及以上标准高质量建设无线,实现有线无线一体化。	张强	教育信息技术中心
20	书香校园建设	1. 打造图书思政大课堂; 2. 构建图书馆、图书角立体化服务体系,形成“人人皆读、处处能读、时时可读”的校园文化生态。	1. 探索开展导读课,定制导读书单,拓展“大思政课”育人新格局;宣传爱国主义、优秀传统文化,学院“诚·正”文化品牌建设。 2. 方便师生阅览,将图书资源推送到教学一线,营造浓厚的校园文化氛围。	陈志勇	图书馆

21	心理健康工作体系标准化高校建设	通过省教育厅验收	1. 完善心理健康中心升级改造方案，邀请专家评估，并开展相关硬件改造升级工作； 2. 根据标准体系建设分工表，每两个月开展工作调度和总结，及时协调解决标准化建设过程中相关部门和各系遇到的问题； 3. 制定心理健康教育整体性制度规范，完善咨询服务体系相关制度，加强培训，规范心理健康各项工作； 4. 组织各系按照通知要求做好二级心理辅导站建设； 5. 积极开展心理育人活动，加强宣传报道，营造良好的校园心理健康文化氛围。	马起朋	学生工作处
22	辅导员素质能力提升	第七届山东省辅导员职业素质能力比赛实现三等奖突破	1. 筹备第七届山东省辅导员职业素质能力比赛，统筹各系学生工作作为相关教师备赛创造有利条件； 2. 结合“学工讲坛”暑期培训等形式加强辅导员培训力度； 3. 筹备开展第五届辅导员素质能力大赛，和首届辅导员主题班会大赛。	马起朋	学生工作处
23	大学生就业创业赋能中心创建	成功申报并顺利完成大学生就业创业赋能中心建设	1. 联系沟通省人力资源和社会保障厅，申报项目并争取资金支持。 2. 论证修改完善项目申报书、可研报告和资金申请报告等。 3. 外出参观学习标杆试点院校建设项目。 4. 邀请专家来校进行项目规划、建设指导，做好项目建设论证。 5. 做好项目建设过程监督，确保项目年度内如期建成。	马起朋	招生就业处

24	西校区建设项目	完成西校区一期地块的规划设计,取得用地规划许可证、规划局批复的规划四图和土地证;争取建设项目立项。	1.成立西校区建设工作专班,负责西校区的土地征收、校区规划和项目建设等工作,并对关键工作和重要事项进行研究论证; 2.组织学院相关部门对规划方案进行论证,必要时可组织业内权威专家进行论证,确保规划方案的科学性和可行性; 3.严格按照规划局的要求,及时提交办理用地规划许可证、规划四图等所需的申请材料,并按照规划局的具体要求进行补充和修改,以保证顺利取得用地规划许可证和规划四图批复文件; 4.严格按照土地管理部门的要求,及时提交办理土地证所需的申请材料,确保地块使用权合法合规; 5.与规划局、土地管理部门等政府部门保持密切沟通,及时了解政策动态和审批要求,与设计单位加强协调沟通,确保项目顺利进行。	马起朋	后勤管理处
25	赋能产权资产专项推进项目	1.完成产权变更。 2.盘活人民路商品房,完成资产高效利用。	1.安排专人负责,赴淮城区政府机构编制办公室、淮城区税务局出具相关产权变更证明、办理相关房产涉税问题。积极与相关部门沟通协调,准备完善更名所需材料,争取本年度内顺利完成。 2.将相关事宜提报学院会议集体研究,充分征求意见,逐步落实。按照会议确定的方式盘活资产,将该房屋充分利用。	张强	资产管理处
26	资产与采购内部治理强化行动	1.出台《采购人代表遴选管理规定》《自行采购管理办法》《采购项目论证管理办法》。 2.依托学院内部控制体系建设项目组完善采购流程。	1.加强资产及采购内控制度体系建设,完善相关制度; 2.优化采购流程,实现流程再造; 3.加强资产、采购管理员业务培训,加快规章制度落实; 4.加强与兄弟院校交流,积极探索创新采购管理模式,促进采购管理信息化建设。	张强	资产管理处

27	学院内控信息化平台建设	1. 升级内控信息化平台, 实现与财政一体化系统 T+1 数据传输; 2. 拓展内控信息化平台功能, 新增项目库管理模块, 移动审批模块, 经费审批模块, 合同管理模块, 利用信息化手段, 规范经济活动及相关业务活动, 为提升学院治理水平提供支撑。	1. 积极推进学院 (2024-2025) 内控提升行动方案, 落实财政部教育部《关于进一步加强高等学校内部控制建设的指导意见》(财会〔2024〕16号) 要求; 结合学院内控项目组工作成果, 针对预算、收支、资产、采购、基建、合同等重点领域存在的内控缺陷, 确定整改清单, 落实责任部门和整改任务; 2. 加强调研论证, 针对重点领域和关键环节内控缺陷, 征集内控信息化建设需求, 完成学院内控信息化建设方案, 配合学院内控体系建设进度, 年内阶段性完成学院内控信息化平台建设方案建设任务; 3. 利用年中财政追加的现代职业教育提升计划专项资金落实, 同时积极争取社会资金投入, 建设学院内控信息化平台。	马起朋	财务处(内控领导小组办公室)
28	审计监督质效提升工程	审计监督体系不断完善	科学规范开展综合楼、高水平专业群等内部审计监督, 不断完善审计监督体系, 提高监督质效。	陈卫国 刘莹	审计处